



# OBSERVATORIO- COMPROMISO 2020

---

Informe sobre el Compromiso Organizacional  
en tiempos de COVID-19



Instituto de  
Seguridad y  
Bienestar Laboral

**EXECUTIVES On Go**  
*unidos somos un equipo*

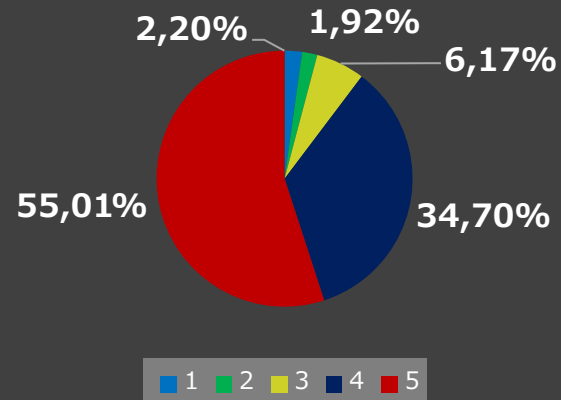


# TITULARES

- **El 90% de los trabajadores realizarían un gran esfuerzo si su organización se lo pidiera.**
- **El 42% de los trabajadores opinan que se premian las propuestas de mejora.**
- **Solo el 49% de los trabajadores opinan que su retribución es justa en términos de equidad interna.**
- El 66% de los empleados se muestran orgullosos de pertenencia a su empresa.
- El 80% de los trabajadores se sienten satisfechos en la empresa.
- El 65% de los trabajadores sienten que sus jefes se implican en su desarrollo.
- El 62% de los trabajadores opinan que sus jefes le ofrecen feed back.
- El 74% de los trabajadores opinan que sus jefes se comunican con corrección en las formas.
- Solo el 52% de los trabajadores opinan que la información fluye normalmente en sus organizaciones.
- El 60% de los trabajadores consideran que su formación es la adecuada.
- El 56% de los trabajadores opinan que se trabaja con una buena planificación.
- Solo el 53% de los trabajadores opinan que su retribución es competitiva.

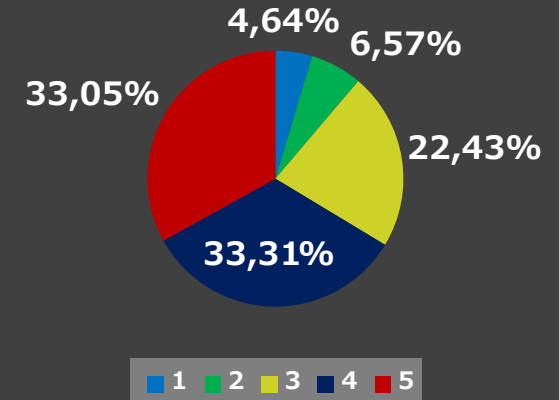
# Compromiso Organizacional. Índices más relevantes de la muestra

Empleados dispuestos a realizar un gran esfuerzo por su organización



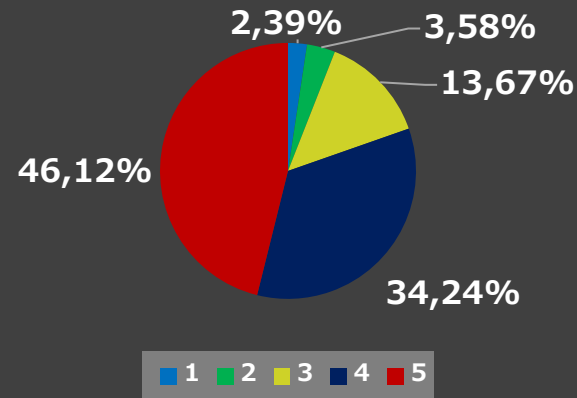
El 90% de los trabajadores se manifiesta dispuesto a realizar un gran esfuerzo por su organización

Empleados que presumen de que su organización es un gran lugar para trabajar



El 66% de los empleados presume de su empresa ante terceros

Empleados que se manifiestan satisfechos con su organización

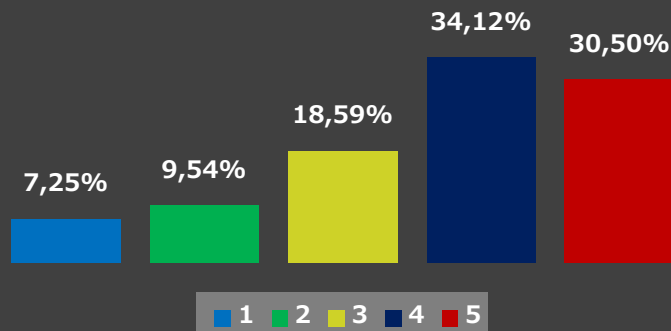


El 80% de los trabajadores se siente satisfecho en la empresa

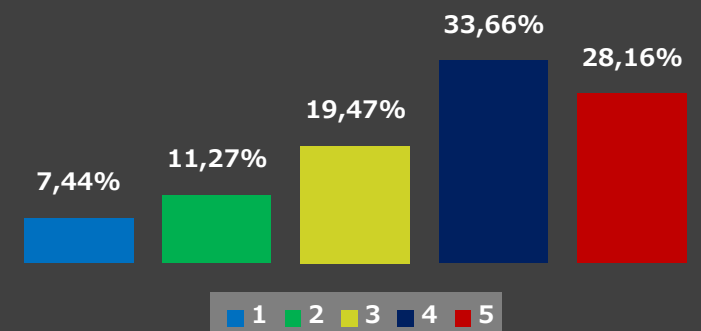
1	Desacuerdo Total
2	Desacuerdo
3	Neutro
4	Acuerdo
5	Acuerdo Total

# Estilo Directivo. Índices más relevantes de la muestra

El estilo que emplean los directivos facilita el desarrollo de los empleados

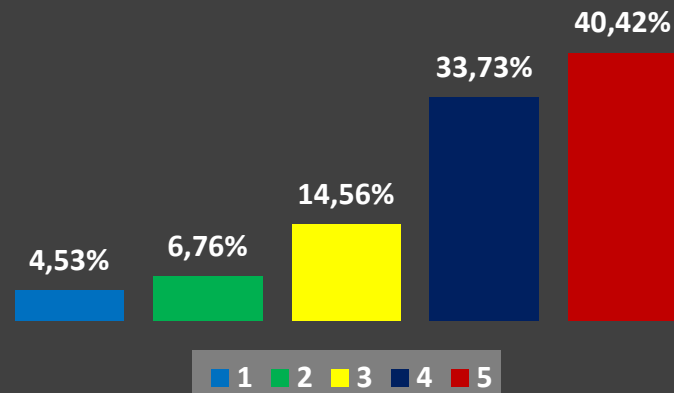


Como norma, los jefes ofrecen *feed back*



El 65% de los trabajadores siente que sus jefes se implican en su desarrollo

Habitualmente, los jefes se emplean con corrección

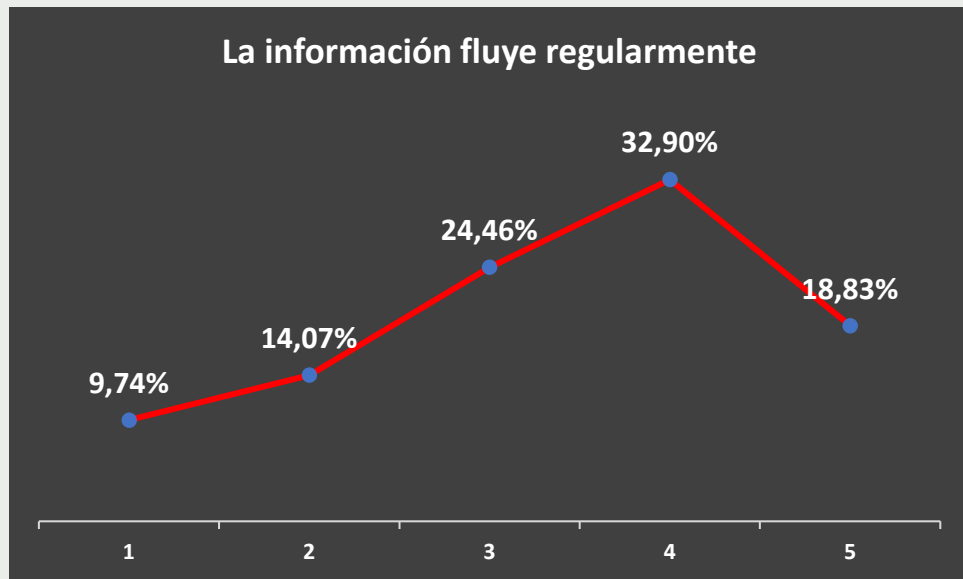


El 62% de los trabajadores opina que su jefe le ofrece *feedback*

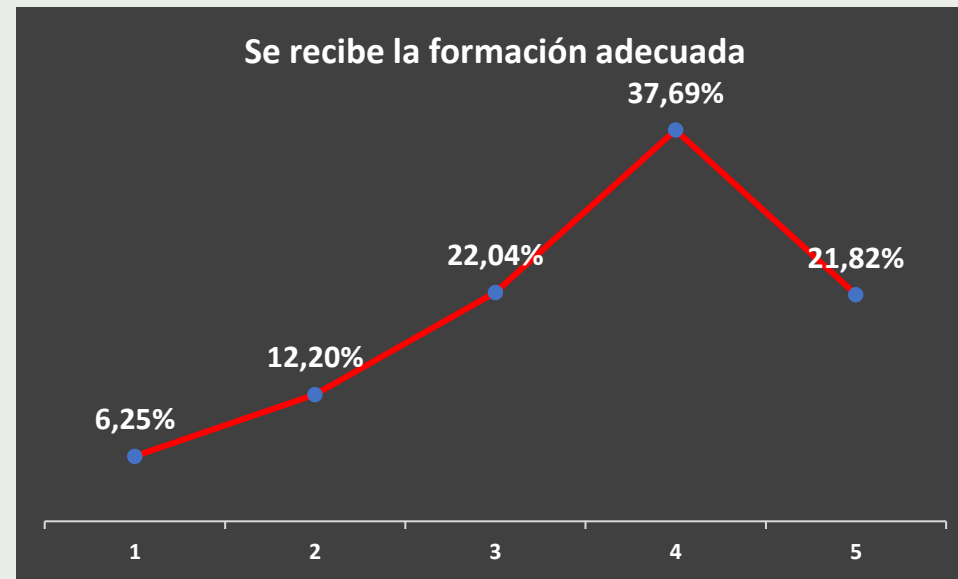
El 74% de los trabajadores opina que sus jefe se emplean con corrección en las formas

1	Desacuerdo Total
2	Desacuerdo
3	Neutro
4	Acuerdo
5	Acuerdo Total

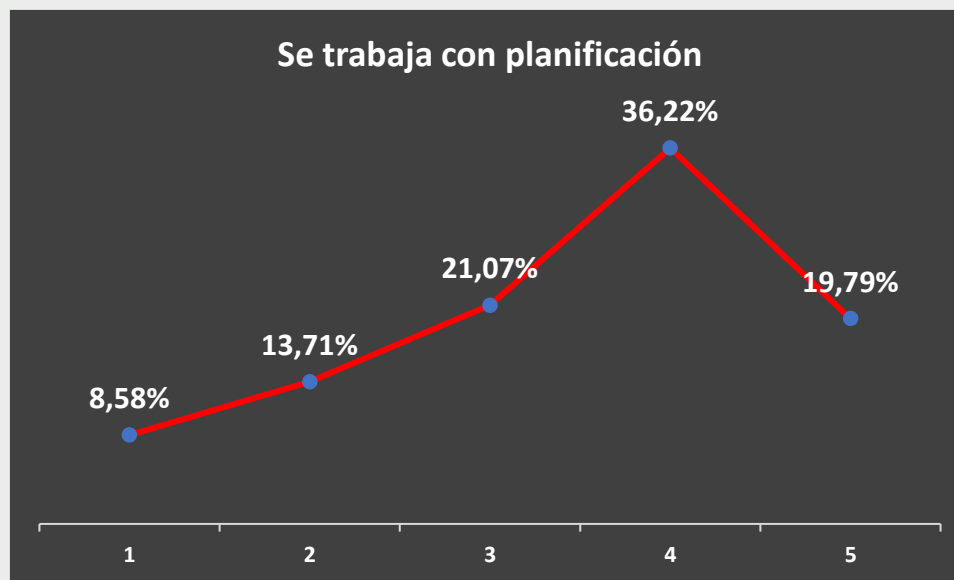
# Información, Formación, y Planificación. Índices más relevantes de la muestra



Solo el 52% de los trabajadores opina que la información fluye con regularidad



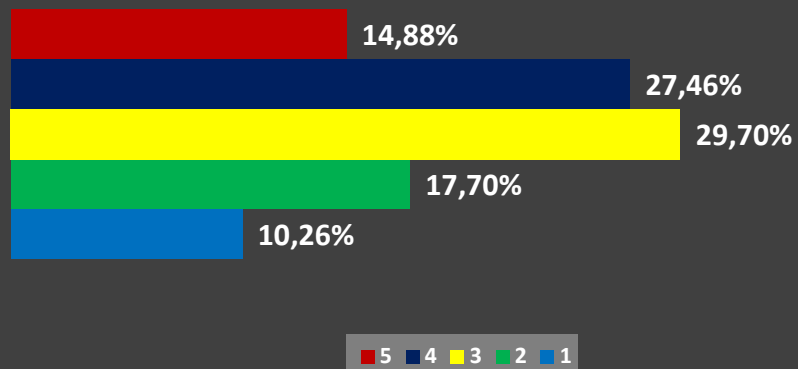
El 60% de los trabajadores considera que su formación es la adecuada



El 56% de los trabajadores opina que se trabaja con planificación adecuada

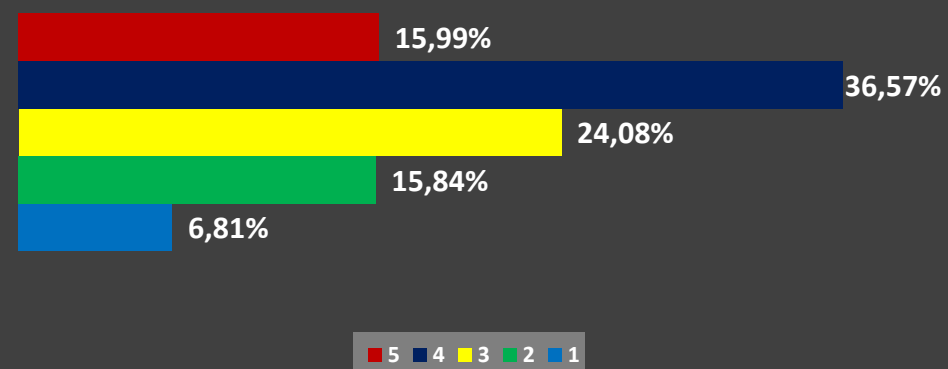
# Retribución. Índices más relevantes de la muestra

Se premian las propuestas de mejora



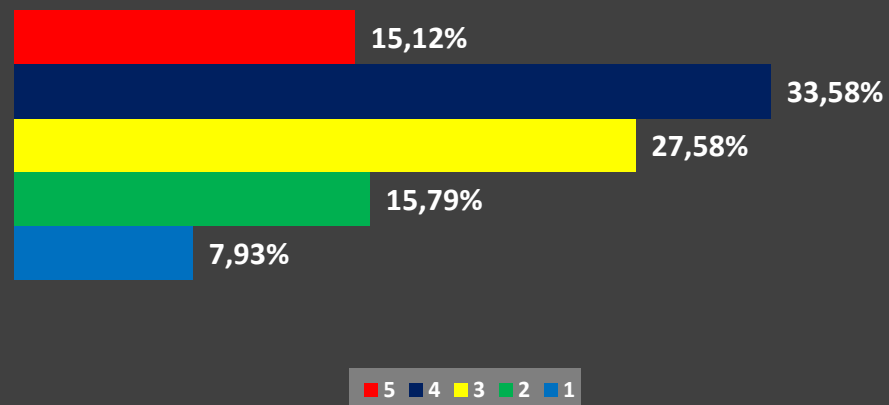
Solo el 42% de los trabajadores opina que se premian las propuestas de mejora

La retribución es competitiva en relación a otras empresas del sector



Solo el 53% de los trabajadores opina que su retribución es competitiva

La retribución es equitativa internamente



Solo el 49% de los trabajadores opina que su retribución es justa en términos de equidad interna

1	Desacuerdo Total
2	Desacuerdo
3	Neutro
4	Acuerdo
5	Acuerdo Total



# Compromiso Organizacional

Para más información contactar con:

## Instituto de Seguridad y Bienestar Laboral

Organización privada e independiente que fomenta la Investigación, Innovación, Formación, Colaboración e Internacionalización en el campo de la Seguridad, Salud y Bienestar Laboral.

[info@isbl.eu](mailto:info@isbl.eu)

[www.isbl.eu](http://www.isbl.eu)



## Executives On Go

Firma de servicios profesionales de Gestión del Talento y de Executive Search.

c/ Velázquez, 10 (28001) Madrid. España

[eog@executivesongo.com](mailto:eog@executivesongo.com)

[www.executivesongo.com](http://www.executivesongo.com)

